



1- BILAN ACTIVITE 2022

- Global
- Pôle apprentissage
- Pôle accompagnement et promotion

2- ORIENTATIONS 2023

1- BILAN ACTIVITE 2022

Global

Domaines	Actions réalisées
Ressources humaines	<p>Renfort CDD Abdel-Aziz BITANGUI – Aide comptable CFA (mars à septembre 2022)</p> <p>Création de 2 postes en CDI à temps complet Guillaume KRATZ – Chargé de développement apprentissage Lorraine Amélie SALUDAS - Assistante administrative et de gestion</p> <p>Départ et arrivée Départ de Joachim GAUTHIER / arrivée de Lukas SABORIDO- chargé d'accompagnement et de coordination de la prépa apprentissage</p> <p>Congé maternité et remplacement Samia HAYANE - CDD 6 mois – en remplacement de Faustine COUPAYE sur la mission prépa apprentissage (novembre 2022 à mai 2023)</p> <p>Promotion interne Diane ARMENTANO promue au poste de Directrice Adjointe du CFA (création de poste - novembre 2022)</p>

Domaines	Actions réalisées
Obligations des OF et des CFA	Bilan Pédagogique et financier Remontée de la comptabilité analytique à France Compétence
Comptabilité	Mise en place de la comptabilité analytique de l'association
Fonctionnement et vie de l'association	27/01/2022 - Mise en place d'une Charte de télétravail – 1 à 2 jours de télétravail possible par semaine selon les missions du salarié 02/02/2022 - Création d'un CSE- Election d'une représentante : Elise PERREIN 3 réunions plénière – 1 AG 5 réunions de Bureau

Pôle apprentissage

Activité 2022	Faits remarquables
<p>18 UFA – 57 groupes de formations 6 ouvertures de formation 2 nouvelles UFA – GRAINE Lorraine et ALSA FORM'</p> <p>872 apprentis sur l'année (+11%) 448 nouveaux entrants (+15%) 547 apprentis au 31/12/2022</p> <p>16 jeunes suivis dans le « dispositif de prévention des ruptures »</p> <p>Taux de réussite aux examens : 81 % (80% en 2021) Taux de rupture « sèche » des contrats d'apprentissage : 11%</p>	<p>Nette augmentation des demandes d'aide au permis de conduire et au remboursement des frais annexes</p> <p>Point de vigilance : Assiduité et décrochage des jeunes. Certaines filières plus touchées que d'autres</p>

Pôle apprentissage

Activité 2022	Faits remarquables
<p>741 préinscriptions de candidats sur le site du CFA 142 RDV avec des employeurs 27 participations à des salons Mise à jour des dépliants formations</p> <p>Profil apprentis : 23 ans d'âge moyen 20 % ont de plus de 25 ans 42 % apprenti(e)s 78 % d'apprenti(e)s de niveau bac et plus Territoires de résidence des apprentis : 53 % de l'effectif en Alsace, 30 % Lorraine 10% Champagne Ardenne, 7% hors Région.</p>	

Pôle apprentissage

Activité 2022	Faits remarquables
<p>Enquête insertion des apprentis :</p> <ul style="list-style-type: none">• 208 répondants sur 338 apprentis concernés soit 61 %• 88 % des répondants sont diplômés• 38 % sont en CDI, 27 % en CDD• 81 % des apprentis sont en situation d'emploi• 72 % des apprentis occupent un emploi en lien avec la formation	<ul style="list-style-type: none">• ↗ Augmentation en 2022 (2021 : 57 % - 161 répondants sur 283 apprentis concernés)• ↗ Augmentation en 2022 (2021 : 81 %)• ↗ Augmentation en 2022 pour les CDI, baisse pour les CDD• ↘ Baisse en 2022 (2021 : 83 %)• ↗ Augmentation en 2022 (2021 : 68 %)

Pôle apprentissage

Activité 2022	Faits remarquables
<p>4 Conseils de perfectionnement par an 1 à 2 réunions de coordination avec les UFA Entretien de suivi pédagogique avec les coordonnateurs de formation</p> <p>Module de rentrée pour les apprentis + présence du CFA</p> <p>Visios MA sur la « fonction tutorale » - 6 dates – 104 participants</p> <p>Présence sur les bilans de fin de formation</p> <p>Poursuite de l'accompagnement FOAD des UFA</p> <p>Lien Sharepoint CFA/UFA pour les documents de contractualisation</p> <p>Soirée partenaires au Club de l'ATH (Achenheim Truchtersheim Handball)</p>	<p>Mise en place du suivi péda.</p> <p>Mise en place des visios apprentis et MA</p> <p>Mise en place des visios thématiques UFA</p>

Pôle accompagnement et promotion

Domaine	Activité 2022	Faits remarquables
Formation MAT Certification	Formation 6 groupes – 42 personnes formées 6 sessions – 18 personnes sur 21 certifiées	Succès de la formule 100% FOAD Développement de la certification Obtention de l'agrément pour Reims
Journées découverte des métiers du sport et de l'animation	Événementiel promotion métiers et filières 3 JD : Metz – Mulhouse – Reims 913 scolaires + 355 visiteurs tout public	Reprise de la fréquentation des visiteurs tout public après 2 années de situation sanitaire difficile
Autres actions de promotion des métiers	Mission d'information Nombre de personnes touchées : 889 en information collective 918 sur les forums 268 en entretien individuel 34 avec les partenaires pôle emploi et mission locale Réalisation de vidéos formations 3 dans le sport et 1 dans l'animation	Forte augmentation au niveau des forums et informations collectives

Pôle accompagnement et promotion

Domaine	Activité 2022	Faits remarquables
Dispositif SESAME	Actions de formation pré qualifiantes 74 jeunes BAFA, BAFA, TEP, PSC1, BNSSA, etc... Départements 67-68-57-51-55-52-08 Actions de formation qualifiantes 12 jeunes en CQP ALS Strasbourg, 1 CQP AGEE, frais annexes Départements : 57-67-68	Mutualisation des actions avec le dispositif de Prépa apprentissage Réfèrent Sésame pour les départements 67 / 68 / 52 / 55
Dispositif « Parcours BAFA »	16 jeunes supplémentaires (72 depuis 2021) 29 parcours complet + 6 BAFA 3 = 35 BAFA validés	Dépense de l'enveloppe financière jusqu'à fin 2023 sur des BAFA 3
Prépa apprentissage	Cf diapo suivante	Bilan positif Poursuite du dispositif jusque décembre 2023

Etat des Lieux de la Prépa-Apprentissage « Parcours Animation Sport Grand Est (1^{ère} vague) :

Réalisé au 31 mars 2022:

	2019	2020	2021	2022 (jusqu'au 31 mars)	Total
Visés	14	58	115	13	200
Réalisés	14	58	77	18	167

Profil :

- **61,5% de Hommes** / 38,5 % de Femmes
- 47 de Niveau II, **98 de Niveau III** et 33 de Niveau IV
- Principalement des **18/25 ans (135)**
- 5 % RQTH, 5% ZRR, **20% QPV**

114 jeunes sont sortis du dispositif et 54 encore accompagnés :

	Objectifs visés	Objectifs réalisés
Contrat d'apprentissage	40%	37 %
Formations autres qu'apprentissage et emploi dans le domaine	30%	12 %
Direction vers un autre secteur (emploi ou formation)	20%	30 %
Abandons	10%	11,5%
Autres (sans emploi, service civique, garantie jeune	Non prévues	9,5%

Bilan :

Un léger retard qui s'explique par :

- Une rupture renforcée avec les publics éloignés et une difficulté à proposer des ateliers, lors du covid
- Des difficultés à mobiliser le service public de l'emploi

Mais le **bilan est positif** et le projet est **abondé** jusqu'à **fin décembre 2023**

La Prépa-Apprentissage « Parcours Animation Sport Grand Est en 2022 :

Réalisé :

53 intégrations de **janvier à décembre 2022**

- 36 Alsace/Lorraine hors Meuse
- 17 Ch. Ardenne + Meuse

Profil :

- **66% de Hommes** / 34 % de Femmes
- 24 de Niveau II, 23 de Niveau III et 6 de Niveau IV
- Principalement des **18/25 ans**
- 6% RQTH, 2% ZRR, **24% QPV**

64 jeunes sont sortis du dispositif :

	Objectifs visés	Objectifs réalisés
Contrat d'apprentissage	40%	42 %
Formation autre qu'apprentissage ou emploi dans le domaine	30%	20 %
Direction vers un autre secteur (emploi ou formation)	20%	20 %
Abandons	10%	17%

Diversité des actions proposées : Préparation aux TEP – Séjour dans les Vosges – Identifier les structures employeuses – Mentorat « L'entreprise et Moi » - Comprendre l'apprentissage – Gestion budget et du Logement- Simulation d'entretien d'embauche – Prépa aux Ecrits – Prépa aux Oraux

51 jeunes touchés sur **39** ateliers collectifs

Encore 50 bénéficiaires accompagnés à la fin de l'année 2022

2- ORIENTATIONS 2023

Global

- **Gestion de l'association**

- Affiner la mise en place de la comptabilité analytique de l'association
- Renforcer le pôle administratif / gestion notamment sur le CFA
- Organigramme de l'APMSA par antenne

- **Implantation géographique**

- Créer une antenne en Lorraine

- **Qualité**

- Valider l'Audit de surveillance Qualiopi

- **Développement et projet**

- S'impliquer dans la dynamique du projet DEFFINUM de la FNCFASAT
- Maintenir une participation aux commissions Handicap et Mobilité menées par la FNCFASAT

Pôle apprentissage

■ Développement du CFA et stabilisation du fonctionnement

- Poursuivre le développement du CFA (ouverture de formations, nouvelles UFA, maintien des effectifs ...)
- Développer des actions pour la mobilité nationale et internationale des apprentis
- Améliorer la gestion financière - process de facturation des OPCO, pointage des paiements et relance
- Améliorer la coordination avec les UFA – réfléchir à des outils d'évaluation du partenariat de l'entrée à la sortie
- Poursuivre le travail engagé pour l'accompagnement des apprentis avec une reconnaissance TH
- Recréer du lien avec le ministère de tutelle

■ Qualité de formation

- Renforcer les actions portant sur le « décrochage des apprentis » et « la qualité de la formation »
- Poursuite de la démarche Qualité dans le cadre de Qualiopi
- Travail à mener sur le règlement intérieur. Clarifier et renforcer les procédures disciplinaires

Pôle apprentissage

■ Relations apprentis

- Améliorer le traitement de l'assiduité dans le but notamment de prévenir l'absentéisme et le décrochage
- Améliorer encore le traitement, l'accessibilité et le paiement des frais annexes
- Proposer des achats groupés pour certaines promotions

■ Relations CFA / UFA

- Mettre en place des visios thématiques et des fiches techniques destinées aux UFA
- Mettre en place un fonds dédié au développement de projets pour les UFA

Pôle accompagnement et promotion

- **Formation des maîtres d'apprentissage et des tuteurs et certification**
 - Rénovation des contenus de formation en lien avec le projet DEFFINUM
- **SESAME**
 - Poursuite du partenariat avec la DRAJES
- **Prépa apprentissage « parcours animation sport »**
 - Reconduction jusqu'à fin décembre 2023 - Dans l'attente d'informations sur la « pérennisation » du dispositif
- **Actions de promotion métiers**
 - Soutien de la Région dans les actions menées (information sectorielle, Journées découverte)
 - Création de nouvelles vidéos formations
 - Implication dans le projet emblématique CRDS GE

Merci de votre attention

